

# 2025

# POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

Desenvolvido por:  
**Modular Cargas**

+55 (51) 3462 3500  
modular.com.br  
Av. Santos Ferreira, 3500 -  
Canoas/RS



# Sumário



01 Introdução

---

02 Princípios Gerais

---

03 Política

---

04 Objetivos de Sustentabilidade

---

05 Performance Review

---

10 Revisão, Governança e Comprometimento

---

11 Papel da Liderança

---

12 Disposições Finais

---



# 01. INTRODUÇÃO

---

Este documento tem como propósito estabelecer os objetivos de sustentabilidade e ESG da Modular Cargas, definindo as diretrizes que devem orientar a conduta da empresa em todas as suas esferas de atuação. Tais diretrizes são aplicáveis a seus sócios, colaboradores, fornecedores, parceiros e demais partes interessadas, refletindo o compromisso da companhia com a responsabilidade socioambiental, a ética nos negócios e a geração de valor compartilhado.

Através deste compromisso, a Modular Cargas busca integrar as melhores práticas ambientais, sociais e de governança à sua estratégia corporativa, promovendo uma cultura organizacional pautada na transparência, na inovação sustentável e na contribuição ativa para o desenvolvimento econômico e social das regiões onde atua. Este documento também serve como base para a definição de metas, o monitoramento de indicadores e a evolução contínua das práticas sustentáveis da empresa.

## 02. PRINCÍPIOS GERAIS

---

A Modular Cargas se compromete a:



Integrar critérios de sustentabilidade em todas as suas operações e processos de tomada de decisão.



Assegurar conformidade com legislações e normas internacionais aplicáveis, como ISO 14001, ISO 45001, ISO 26000, GRI 2021, UNGC, TCFD, SBTi e Pacto Global da ONU, entre outras referências reconhecidas em sustentabilidade e responsabilidade corporativa.



Identificar e gerir riscos e oportunidades socioambientais que possam afetar sua operação ou partes interessadas;



Promover o diálogo com stakeholders para garantir engajamento e transparência;



Fomentar a melhoria contínua por meio da inovação e da gestão baseada em dados e indicadores ESG.

## 03. POLÍTICA

---

Nossa Política de Sustentabilidade está fundamentada na consciência sobre o papel que desempenhamos na promoção de práticas sustentáveis e na disseminação desses princípios ao longo de toda a nossa cadeia de valor. As diretrizes aqui descritas foram elaboradas com base em temas materiais para o nosso setor e com elevado potencial de geração de impacto positivo sobre nossos públicos de relacionamento.

### **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável**

Reconhecemos a relevância dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável propostos pela Agenda 2030 da Organização das Nações Unidas. Por isso, estruturamos nossa Política de Sustentabilidade com base nos ODS mais alinhados ao modelo de negócio da Modular Cargas, ou seja, aqueles em que nossas atividades têm maior capacidade de gerar impactos significativos sejam eles positivos, por meio de contribuições concretas, ou negativos, a serem mitigados com responsabilidade e planejamento. Esse alinhamento reforça nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável e a construção de uma sociedade mais justa, inclusiva e resiliente.

# NOSSOS ODS PRIORITÁRIOS

---



As diretrizes foram definidas com base em análise de materialidade, tendências setoriais e melhores práticas, com foco em impactos reais e mensuráveis ao longo da cadeia de valor.



## 04. OBJETIVOS DE SUSTENTABILIDADE

---

A Modular Cargas realizará o monitoramento trimestral dos indicadores ESG com base nos dados reportados por cada área responsável. Os resultados comporão um dashboard de sustentabilidade, com reporte consolidado à Diretoria Executiva e ao Comitê de Sustentabilidade.

Confira nas próximas páginas os nossos principais objetivos sustentáveis, organizados nos pilares econômico, ambiental e social:



## 04. OBJETIVOS DE SUSTENTABILIDADE

### Pilar Econômico

| Compromisso  | Meta  | Indicador de Monitoramento                            | Cálculo   |
|--|---|---|---|
| Atuar com ética e integridade, assegurando a continuidade dos negócios e a resiliência organizacional.   | Manter 100% das lideranças treinadas anualmente em ética corporativa e compliance a partir de 2025. | Percentual de lideranças treinadas em compliance.     | $\frac{(\text{N}^\circ \text{ de líderes treinados em ética e compliance})}{(\text{N}^\circ \text{ total de líderes})} * 100$ |
| Estimular a inovação em soluções logísticas e operacionais que agreguem valor aos clientes e impulsionem o desenvolvimento econômico regional. | Implementar ao menos 1 nova solução tecnológica por ano até 2026.                                   | Nº de soluções tecnológicas implementadas anualmente. | Contagem de novas soluções implementadas com impacto logístico validado   |





## 04. OBJETIVOS DE SUSTENTABILIDADE

### Pilar Ambiental

| Compromisso  | Meta   | Indicador de Monitoramento                                 | Cálculo   |
|--|--|--|---|
| Ampliar o uso de energia renovável nas operações e promover ações de eficiência energética contínua.   | Atingir 100% da energia elétrica contratada proveniente de fontes renováveis nas unidades administrativas do Rio Grande do Sul até 2030. | Percentual de energia elétrica renovável.                  | $\frac{\text{(Energia elétrica de fonte renovável kWh)}}{\text{(Energia elétrica total consumida kWh)}} \times 100$   |
|  | Reduzir em 5% o consumo médio mensal de energia elétrica por m² até 2027.  | Consumo de energia por área construída (kWh/m²).           | $\frac{\text{(Consumo total de energia kWh)}}{\text{(Área construída)}}$  |
| Garantir segurança ambiental no transporte e manuseio de produtos químicos, com foco em prevenção de riscos.   | Realizar treinamentos anuais em segurança ambiental e química com 100% das equipes operacionais a partir de 2025.                        | Percentual de equipe treinada.                             | $\frac{\text{(Nº de colaboradores operacionais treinados)}}{\text{(Total de colaboradores operacionais)}} \times 100$ |
| Promover o uso responsável da água em nossas operações administrativas e operacionais, incentivando a redução do consumo, o reuso sempre que possível e a prevenção de contaminações.        | Reduzir em 8% o consumo de água por colaborador nas unidades administrativas até 2027, com base no consumo médio de 2024.                | Consumo médio de água por colaborador (m³/colaborador/ano) | $\frac{\text{(Volume de água consumida (m³))}}{\text{(Total de colaboradores nas unidades monitoradas)}}$             |
| Aumentar a eficiência das rotas, otimizando carregamentos e adotando práticas de direção econômica. Isso significa menos emissões, menor impacto ambiental e redução de custos operacionais. | Atingir um rendimento médio da frota de $\geq 3,34$ km/L até dezembro de 2026, representando uma melhoria de 5% até 2026                 | Redução de km rodado por litro de combustível              | $\frac{\text{KM rodado}}{\text{quantidade de litros de combustível abastecido}}$                                      |



## 04. OBJETIVOS DE SUSTENTABILIDADE

### Pilar Social

| Compromisso   | Meta  | Indicador de Monitoramento   | Cálculo  |
|---|---|--|--|
| Assegurar um ambiente de trabalho seguro, diverso, inclusivo e pautado pela equidade e respeito.  | Atingir 40% da participação de mulheres em cargos de liderança até 2027.                                | Percentual de mulheres em cargos de liderança.                         | $\frac{(\text{Nº de mulheres líderes})}{(\text{Nº total de líderes})} * 100$                                   |
| Fomentar o desenvolvimento humano e profissional, valorizando o crescimento interno e a retenção de talentos.                                   | Atingir a média de 10 horas de capacitação por colaborador/ ano a partir de 2025.                       | Média de horas de capacitação por colaborador.                         | $\frac{(\text{Total de horas de treinamento ministradas})}{(\text{Nº total de colaboradores})}$                |
| Garantir um atendimento de excelência, com agilidade, qualidade e preço justo.  | Zerar o número de acidentes com afastamento até 2026.   | Nº de acidentes com afastamento por ano                                | Contagem de acidentes com afastamento reportados   |
| Cumprir integralmente a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), assegurando a privacidade e a segurança das informações dos clientes.            | Realizar análise interna anual de conformidade com a LGPD a partir de 2026.                             | Índice de satisfação dos clientes (NPS ou equivalente).                | $\frac{(\text{Nº de avaliações positivas})}{(\text{Total de avaliações})} * 100$                               |
| Apoiar o desenvolvimento social das comunidades onde atuamos, promovendo ações de impacto positivo com participação ativa dos colaboradores.    | Alcançar 85% de satisfação dos clientes nas pesquisas até 2026.   | Nº de auditorias LGPD realizadas por ano.                              | Contagem anual de auditorias de conformidade   |
|   | Realizar ao menos 3 ações sociais anuais com engajamento voluntário dos colaboradores a partir de 2025. | Nº de ações sociais realizadas com participação.                       | Contagem de ações realizadas com registro de engajamento voluntário  |
| Estimular práticas sustentáveis na cadeia de suprimentos por meio da avaliação e desenvolvimento de fornecedores com critérios socioambientais. | Avaliar 100% dos fornecedores críticos com critérios ESG até 2026 e desenvolver 20% deles até 2027.     | Percentual de fornecedores críticos avaliados com critérios ESG.       | $\frac{(\text{Fornecedores avaliados ESG})}{(\text{Total de fornecedores críticos})} * 100$                    |
|   |   | Percentual de fornecedores com planos de desenvolvimento em andamento. | $\frac{(\text{Fornecedores com plano de desenvolvimento ESG})}{(\text{Total de fornecedores críticos})} * 100$ |



## 05. REVISÃO, GOVERNANÇA E COMPROMETIMENTO

---

Esta Política de Sustentabilidade será revisada anualmente ou sempre que houver mudanças significativas nas estratégias da empresa ou no contexto regulatório.

A responsabilidade por sua implementação, monitoramento e atualização cabe ao Comitê Interno de Sustentabilidade, em articulação com todas as áreas da empresa, com reporte formal à Diretoria Executiva.

As lideranças da Modular devem garantir que os compromissos desta política sejam incorporados aos planos de ação e metas da empresa. O envolvimento da alta liderança e do Conselho é fundamental para garantir o alinhamento estratégico e o fortalecimento da cultura ESG.

## 06. PAPEL DA LIDERANÇA

---

Na Modular Cargas, a liderança exerce um papel estratégico na consolidação de uma cultura organizacional orientada à sustentabilidade. Composta por profissionais comprometidos com a ética, a inovação, a excelência operacional e a responsabilidade socioambiental, essa liderança é responsável por direcionar decisões, inspirar suas equipes e garantir que as práticas da empresa estejam alinhadas aos seus valores e compromissos ESG.

É fundamental que todos os líderes conheçam em profundidade esta Política de Sustentabilidade e atuem como agentes multiplicadores de seus princípios. Mais do que atender às diretrizes, espera-se que liderem pelo exemplo, incorporando os compromissos ambientais, sociais e de governança às rotinas, projetos e processos sob sua responsabilidade.

A atuação engajada e proativa da liderança é determinante para o êxito da política, pois fortalece o envolvimento das equipes, favorece a integração da sustentabilidade às estratégias do negócio e contribui para a construção de uma cultura organizacional sólida, transparente e orientada para o futuro da logística sustentável.

O desempenho da liderança em relação aos compromissos ESG será considerado nos processos de avaliação, promovendo uma cultura de responsabilização e reconhecimento.

## 07. DISPOSIÇÕES FINAIS

---

A Modular Cargas reafirma seu compromisso com a sustentabilidade e convida seus stakeholders a caminharem juntos na construção de um futuro mais responsável, eficiente e sustentável. Esta política representa um guia para orientar nossas decisões e práticas, assegurando que o crescimento da empresa esteja sempre alinhado à geração de valor para a sociedade, ao cuidado com o meio ambiente e à promoção de relações éticas e inclusivas em toda a cadeia logística.

Esta política será comunicada a todos os públicos estratégicos, incluindo colaboradores, fornecedores, clientes e comunidades, por meio de treinamentos, canais de comunicação interna e ações de engajamento. Sua ampla divulgação visa garantir compreensão, adesão e corresponsabilidade na jornada de sustentabilidade da Modular Cargas.

# POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

2025



**Modular**  
cargas

Moldando Soluções Sustentáveis

