


POLÍTICA DE **GESTÃO** PARTICIPATIVA

Desenvolvido por:
Modular Cargas



+55 (51) 3462 3500

 modular.com.br

 Av. Santos Ferreira, 3500 –
Canoas/RS



1. Objetivo

Estabelecer diretrizes para promover uma cultura de participação, diálogo e colaboração entre todos os níveis hierárquicos da Modular Transportes, incentivando o envolvimento ativo dos colaboradores nos processos de decisão, melhoria contínua e inovação das operações.



2. Abrangência

Esta política aplica-se a todas as pessoas que mantêm vínculo direto com a organização, abrangendo empregados, aprendizes, estagiários e dirigentes. Seu cumprimento é obrigatório em todas as unidades, filiais e operações da empresa, devendo ser observado por todos de forma integral e contínua.



3. Princípios

A Modular Transportes compromete-se a:

- Promover canais de comunicação abertos e acessíveis, para coleta de sugestões, opiniões e críticas construtivas.
- Estimular a participação dos colaboradores em reuniões periódicas, grupos de trabalho, comitês de melhoria e programas de ideias.
- Valorizar e reconhecer contribuições relevantes, por meio de feedbacks, menções internas e programas de incentivo.
- Garantir o diálogo entre gestores e equipes, favorecendo um ambiente de confiança e cooperação.
- Integrar a gestão participativa aos processos de tomada de decisão, especialmente nas áreas operacionais, de segurança, logística e atendimento ao cliente.
- Oferecer treinamentos e capacitações para o desenvolvimento de habilidades de liderança participativa e comunicação eficaz.



4. Ferramentas e Instrumentos de Participação

A Modular poderá utilizar diferentes ferramentas para promover a gestão participativa, tais como:

- Reuniões de alinhamento e brainstorming;
- Pesquisas de clima organizacional;
- Caixas de sugestões físicas ou digitais;
- Programas de reconhecimento de boas ideias;
- Comitês temáticos (ex.: segurança, sustentabilidade, qualidade);
- Painéis de resultados e indicadores abertos à equipe.

4.1 Monitoramento e Avaliação

A aplicação desta política será monitorada periodicamente, com base em:

- Indicadores de participação;
- Taxa de aproveitamento das ideias sugeridas;
- Nível de satisfação dos colaboradores;
- Resultados operacionais e de clima organizacional.

Os resultados serão apresentados em reuniões internas e servirão como base para o aprimoramento contínuo do modelo participativo.



5. Compromisso

A Modular Transportes reconhece que a verdadeira força de uma organização está nas pessoas que a **constroem todos os dias, com dedicação, conhecimento e propósito**. Por isso, reafirma seu compromisso com uma gestão participativa, transparente e humana, que estimula o diálogo, o trabalho em equipe e o compartilhamento de ideias como pilares fundamentais para o crescimento sustentável.

A empresa acredita que ouvir e valorizar diferentes perspectivas fortalece a tomada de decisões e gera resultados mais sólidos, inovadores e alinhados aos valores coletivos. Assim, busca transformar sugestões em ações concretas, promovendo um ambiente onde cada colaborador se sinta parte essencial do desenvolvimento e sucesso da Modular.



6. Responsabilidades

Diretoria e Gestores

Devem fomentar a cultura participativa, garantir espaço para escuta e aplicar as ideias viáveis apresentadas pelas equipes.

Colaboradores

Devem participar ativamente dos canais e iniciativas propostas, contribuindo com ideias, soluções e feedbacks.

Setor de Recursos Humanos

É responsável por acompanhar o andamento das ações participativas, medir resultados e propor melhorias na política.