

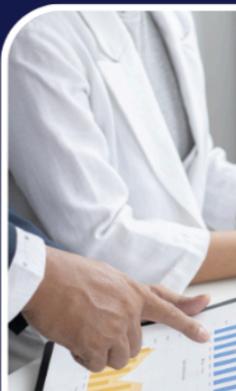


# POLÍTICA DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Desenvolvido por:  
**Modular Cargas**



📞 +55 (51) 3462 3500  
🌐 modular.com.br  
📍 Av. Santos Ferreira, 3500 -  
Canoas/RS





# 1. Objetivo

A Modular Transportes reconhece que a diversidade é um valor essencial para o crescimento sustentável, a inovação e a harmonia no ambiente de trabalho. Esta Política de Diversidade e Inclusão tem como objetivo promover um ambiente em que todas as pessoas sejam tratadas com respeito, equidade e dignidade, independentemente de suas diferenças individuais.



## 2. Princípios

São princípios que norteiam nossas ações e decisões:

### 2.1. Respeito às diferenças

Valorizamos a singularidade de cada colaborador, fornecedor, cliente e parceiro. Todos devem tratar todos com igualdade, empatia e dignidade, independentemente de gênero, idade, cor, religião, orientação sexual, origem, cargo ou condição física, promovendo um clima organizacional saudável.

### 2.2. Igualdade de oportunidades

Garantimos que processos de recrutamento, seleção, promoção e capacitação ocorram com base em competências e méritos, sem qualquer forma de discriminação.

### 2.3. Ambiente Inclusivo

Promovemos práticas que assegurem condições de trabalho seguras, acolhedoras e livres de preconceitos ou assédios. Incentivamos o respeito mútuo, a empatia e a colaboração, garantindo igualdade de oportunidades para todos.

### 2.4. Diálogo e Conscientização

Incentivamos a escuta ativa, o diálogo aberto, o compartilhamento de ideias e o respeito às diferentes opiniões, fortalecendo a confiança entre colaboradores, clientes e parceiros.



## 3. Abrangência

Esta política se aplica a todos os colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores e parceiros comerciais da Modular Transportes, abrangendo todos os níveis hierárquicos, funções e unidades operacionais.

Seu alcance inclui todas as formas de vínculo profissional e de relacionamento comercial, garantindo que os princípios de diversidade, equidade e inclusão sejam respeitados em cada interação, decisão e processo da empresa.

Desse modo, a Modular reafirma seu compromisso em promover um ambiente de trabalho plural, ético e livre de qualquer forma de discriminação, estendendo esses valores também à sua cadeia de parceiros e stakeholders.



## 3. Compromissos da Modular

A Modular Transportes compromete-se a:

- **Promover conscientização sobre respeito e diversidade:** Incentivar campanhas e iniciativas que reforcem a importância do respeito às diferenças e da valorização da diversidade no dia a dia do ambiente de trabalho.
- **Contratação de profissionais diversos:** Asseguramos que não há qualquer tipo de **distinção** ou **discriminação** quanto à origem, gênero, idade, etnia, condição social ou qualquer outra característica pessoal nos processos de recrutamento, seleção e desenvolvimento, garantindo igualdade de oportunidades para todos os candidatos e colaboradores.
- **Garantir acessibilidade e condições adequadas de trabalho:** Assegurar que colaboradores com deficiência tenham acesso a condições físicas, tecnológicas e organizacionais compatíveis com suas necessidades, promovendo inclusão plena.
- **Tolerância zero à discriminação e assédio:** Adotar postura firme contra qualquer forma de discriminação, preconceito ou assédio, seja moral, sexual, racial ou de gênero, reforçando a cultura de respeito e dignidade.
- **Parcerias éticas e inclusivas:** Priorizar fornecedores e parceiros comerciais que compartilhem dos mesmos valores de ética, responsabilidade social e inclusão, fortalecendo uma cadeia de relacionamento alinhada aos nossos princípios.



## 4. Mapeamento de Diversidade

Realizamos periodicamente um mapeamento de diversidade entre nossos colaboradores, por meio de um formulário confidencial que busca identificar características como gênero, raça, etnia, orientação sexual, idade e outras dimensões de diversidade.

O objetivo deste mapeamento é compreender melhor a composição de nosso time, apoiar políticas de inclusão e equidade, e orientar ações estratégicas que promovam um ambiente de trabalho mais diverso e representativo. Todas as informações são tratadas de forma anônima, ética e segura, garantindo a privacidade dos participantes.



## 4. Responsabilidades

### **Gestores:**

Devem atuar como exemplos, garantindo que suas equipes compreendam e pratiquem os princípios desta política.

### **Colaboradores:**

Devem tratar todos com respeito, relatar situações de discriminação e colaborar para manter o ambiente saudável.

### **Setor de Recursos Humanos:**

É responsável por divulgar esta política, promover treinamentos e assegurar a conformidade de práticas internas.



## 5. Canal de Comunicação

A Modular disponibiliza um canal **confidencial** para o registro de **denúncias** ou **relatos** de situações que contrariem esta política. Todas as informações serão apuradas de forma adequada, garantindo a **proteção das pessoas** envolvidas contra qualquer forma de retaliação.

O acesso ao canal pode ser feito pelo site: [www.modular.com.br/denuncie](http://www.modular.com.br/denuncie)