


POLÍTICA DE **DIVERSIDADE** E INCLUSÃO

Desenvolvido por:
Modular Cargas



+55 (51) 3462 3500

 modular.com.br

 Av. Santos Ferreira, 3500 -
Canoas/RS





1. Objetivo

A Modular Transportes reconhece que a diversidade é um valor essencial para o crescimento sustentável, a inovação e a harmonia no ambiente de trabalho. Esta Política de Diversidade e Inclusão tem como objetivo promover um ambiente em que todas as pessoas sejam tratadas com respeito, equidade e dignidade, independentemente de suas diferenças individuais.



2. Princípios

São princípios que norteiam nossas ações e decisões:

2.1. Respeito às diferenças

Valorizamos a singularidade de cada colaborador, fornecedor, cliente e parceiro. Todos devem tratar todos com igualdade, empatia e dignidade, independentemente de gênero, idade, cor, religião, orientação sexual, origem, cargo ou condição física, promovendo um clima organizacional saudável.

2.2. Igualdade de oportunidades

Garantimos que processos de recrutamento, seleção, promoção e capacitação ocorram com base em competências e méritos, sem qualquer forma de discriminação.

2.3. Ambiente Inclusivo

Promovemos práticas que assegurem condições de trabalho seguras, acolhedoras e livres de preconceitos ou assédios. Incentivamos o respeito mútuo, a empatia e a colaboração, garantindo igualdade de oportunidades para todos.

2.4. Diálogo e Conscientização

Incentivamos a escuta ativa, o diálogo aberto, o compartilhamento de ideias e o respeito às diferentes opiniões, fortalecendo a confiança entre colaboradores, clientes e parceiros.



3. Abrangência

Esta política se aplica a todos os colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores e parceiros comerciais da Modular Transportes, abrangendo todos os níveis hierárquicos, funções e unidades operacionais.

Seu alcance inclui todas as formas de vínculo profissional e de relacionamento comercial, garantindo que os princípios de diversidade, equidade e inclusão sejam respeitados em cada interação, decisão e processo da empresa.

Desse modo, a Modular reafirma seu compromisso em promover um ambiente de trabalho plural, ético e livre de qualquer forma de discriminação, estendendo esses valores também à sua cadeia de parceiros e stakeholders.



3. Compromissos da Modular

A Modular Transportes compromete-se a:

- **Promover conscientização sobre respeito e diversidade:** Incentivar campanhas e iniciativas que reforcem a importância do respeito às diferenças e da valorização da diversidade no dia a dia do ambiente de trabalho.
- **Contratação de profissionais diversos:** Asseguramos que não há qualquer tipo de **distinção** ou **discriminação** quanto à origem, gênero, idade, etnia, condição social ou qualquer outra característica pessoal nos processos de recrutamento, seleção e desenvolvimento, garantindo igualdade de oportunidades para todos os candidatos e colaboradores.
- **Garantir acessibilidade e condições adequadas de trabalho:** Assegurar que colaboradores com deficiência tenham acesso a condições físicas, tecnológicas e organizacionais compatíveis com suas necessidades, promovendo inclusão plena.
- **Tolerância zero à discriminação e assédio:** Adotar postura firme contra qualquer forma de discriminação, preconceito ou assédio, seja moral, sexual, racial ou de gênero, reforçando a cultura de respeito e dignidade.
- **Parcerias éticas e inclusivas:** Priorizar fornecedores e parceiros comerciais que compartilhem dos mesmos valores de ética, responsabilidade social e inclusão, fortalecendo uma cadeia de relacionamento alinhada aos nossos princípios.



4. Mapeamento de Diversidade

Realizamos periodicamente um mapeamento de diversidade entre nossos colaboradores, por meio de um formulário confidencial que busca identificar características como gênero, raça, etnia, orientação sexual, idade e outras dimensões de diversidade.

O objetivo deste mapeamento é compreender melhor a composição de nosso time, apoiar políticas de inclusão e equidade, e orientar ações estratégicas que promovam um ambiente de trabalho mais diverso e representativo. Todas as informações são tratadas de forma anônima, ética e segura, garantindo a privacidade dos participantes.



4. Responsabilidades

Gestores:

Devem atuar como exemplos, garantindo que suas equipes compreendam e pratiquem os princípios desta política.

Colaboradores:

Devem tratar todos com respeito, relatar situações de discriminação e colaborar para manter o ambiente saudável.

Setor de Recursos Humanos:

É responsável por divulgar esta política, promover treinamentos e assegurar a conformidade de práticas internas.



5. Canal de Comunicação

A **Modular** disponibiliza um canal **confidencial** para o registro de **denúncias** ou **relatos** de situações que contrariem esta política. Todas as informações serão apuradas de forma adequada, garantindo a **proteção das pessoas** envolvidas contra qualquer forma de retaliação.

O acesso ao canal pode ser feito pelo site: www.modular.com.br/denuncie