



Relatório de **Disparidade Social**

1º Semestre 2025

Sumário

Sobre o Relatório

3

Para Fazer a diferença

4

Relatório Matriz Modular

5

Elementos que podem explicar as
diferenças verificadas

6

Relatório Filial Nova santa Rita

7

Elementos que podem explicar as
diferenças verificadas

8

Relatório Filial Guarulhos

9

Elementos que podem explicar as
diferenças verificadas

10

Sobre o Relatório

É com o intuito de fornecer uma análise objetiva e detalhada sobre a disparidade salarial de gênero em nossa empresa que apresentamos este relatório. Reconhecemos a importância crucial de abordar essa questão com seriedade e transparência, refletindo nosso compromisso contínuo com a igualdade de oportunidades e a justiça salarial.

Ao longo deste relatório, examinaremos os dados coletados pela Modular, que servirá de base para futuras ações para mitigar a disparidade, incluindo análises regulares de discrepâncias salariais, a implementação de políticas que garantem remuneração igual para trabalho igual ou equivalente, e os esforços para promover uma cultura de inclusão em nosso ambiente de trabalho.

Agradecemos a atenção dedicada a este relatório e estamos à disposição para discutir qualquer aspecto em maior detalhe.



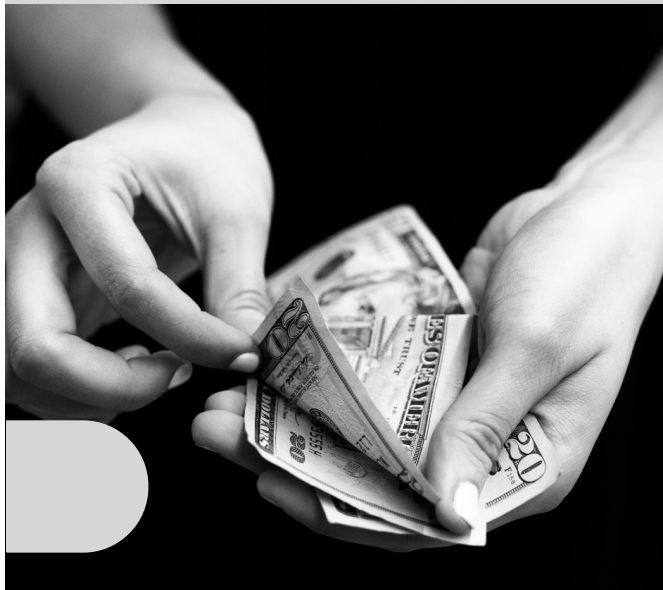
Para Fazer a Diferença

Veja algumas medidas tomadas pelas empresas que podem fazer a diferença:



Realizar análises regulares para identificar disparidades salariais entre gêneros;

Implementar políticas que garantam remuneração igual para trabalho igual ou equivalente;



Promover uma cultura de inclusão;

Relatório Modular

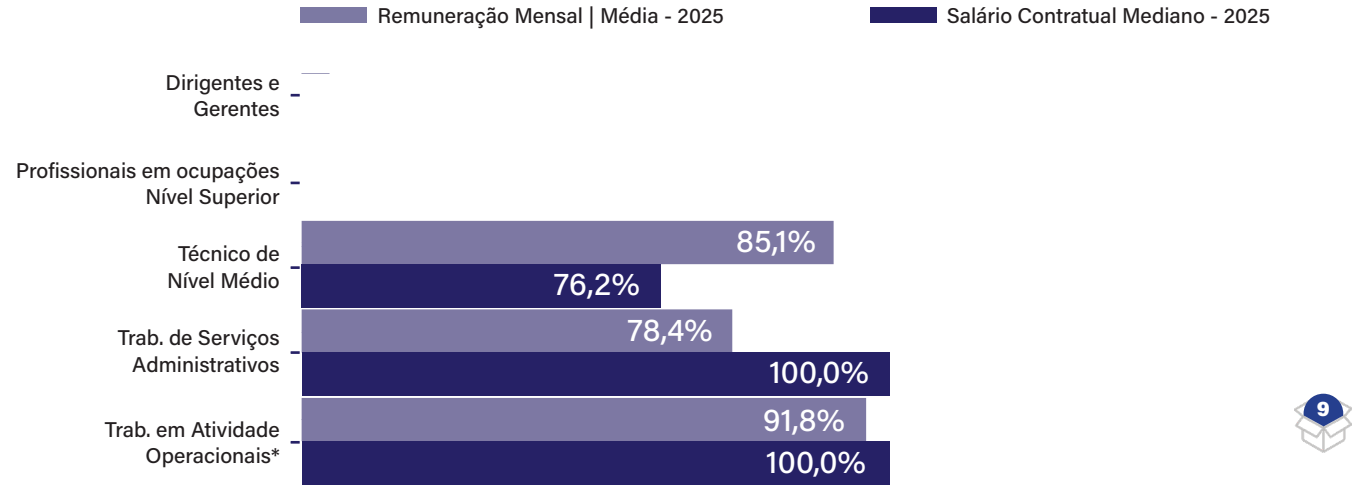
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens | Modular Cargas (88.009.030/0003-71)

Diferença de salários entre mulheres e homens: O salário contratual mediano das mulheres equivale a 99,1% do recebido pelos homens. Já a remuneração média mensal das mulheres equivalia a 89,9%.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago)	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H)  Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	99,1%
Remuneração Média (incluir descontos e acréscimos)	 Número total de = Salário médio para Homens (H)  Número total de = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	89,9%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

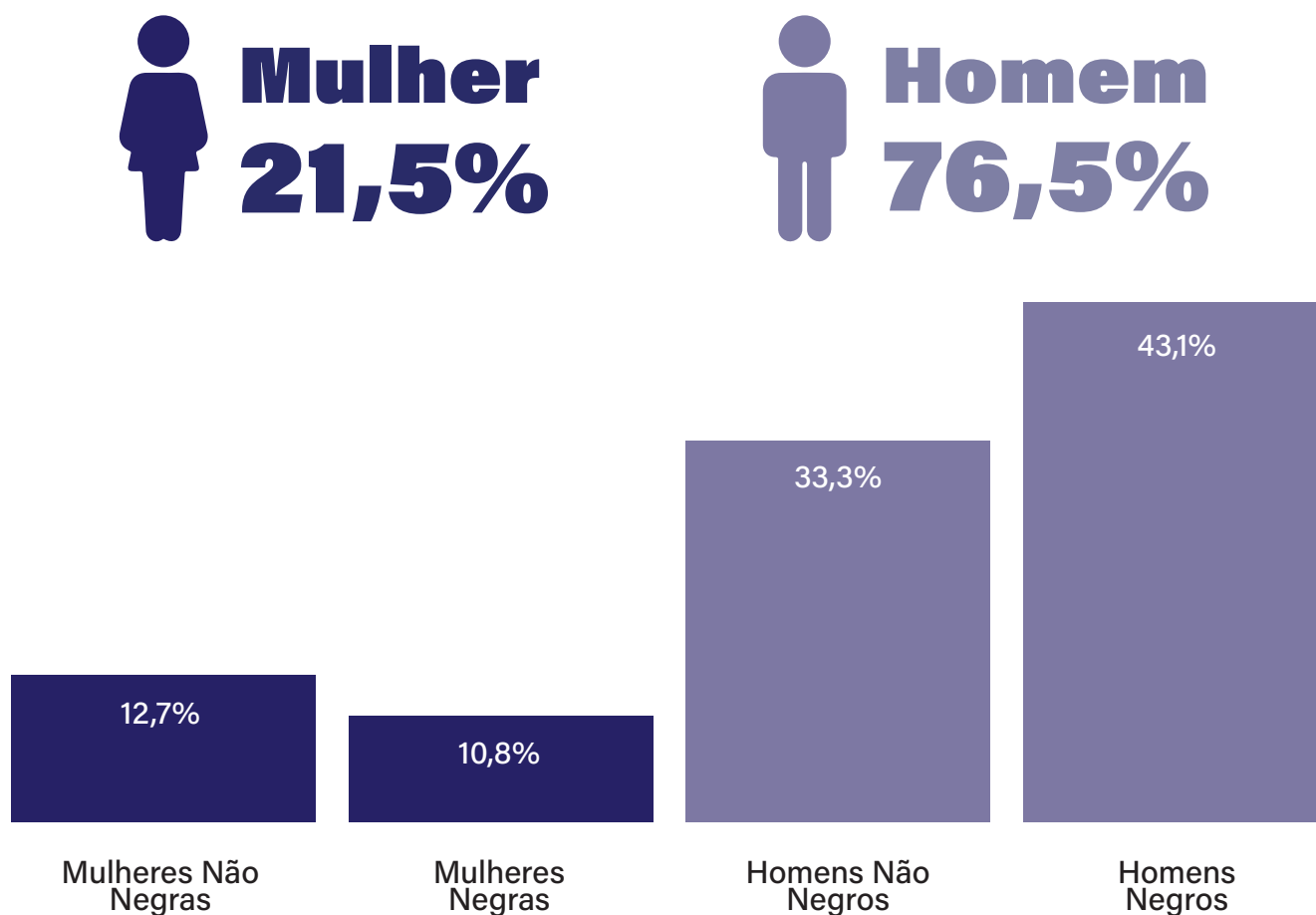
Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de 3 mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.



Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:



A) Composição do total de empregados por sexo, etnia e raça.





OBRIGADA