



Relatório de

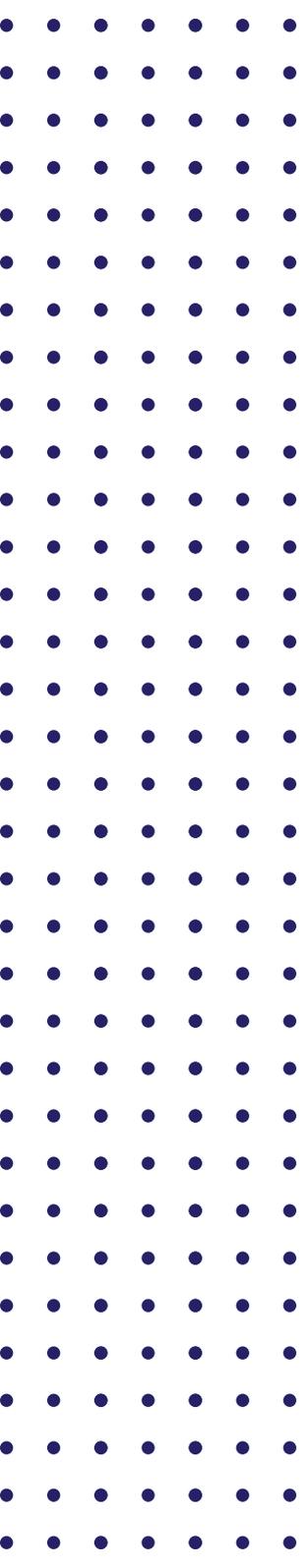
Transparência e Igualdade Salarial

de Mulheres e Homens

1º Semestre 2024

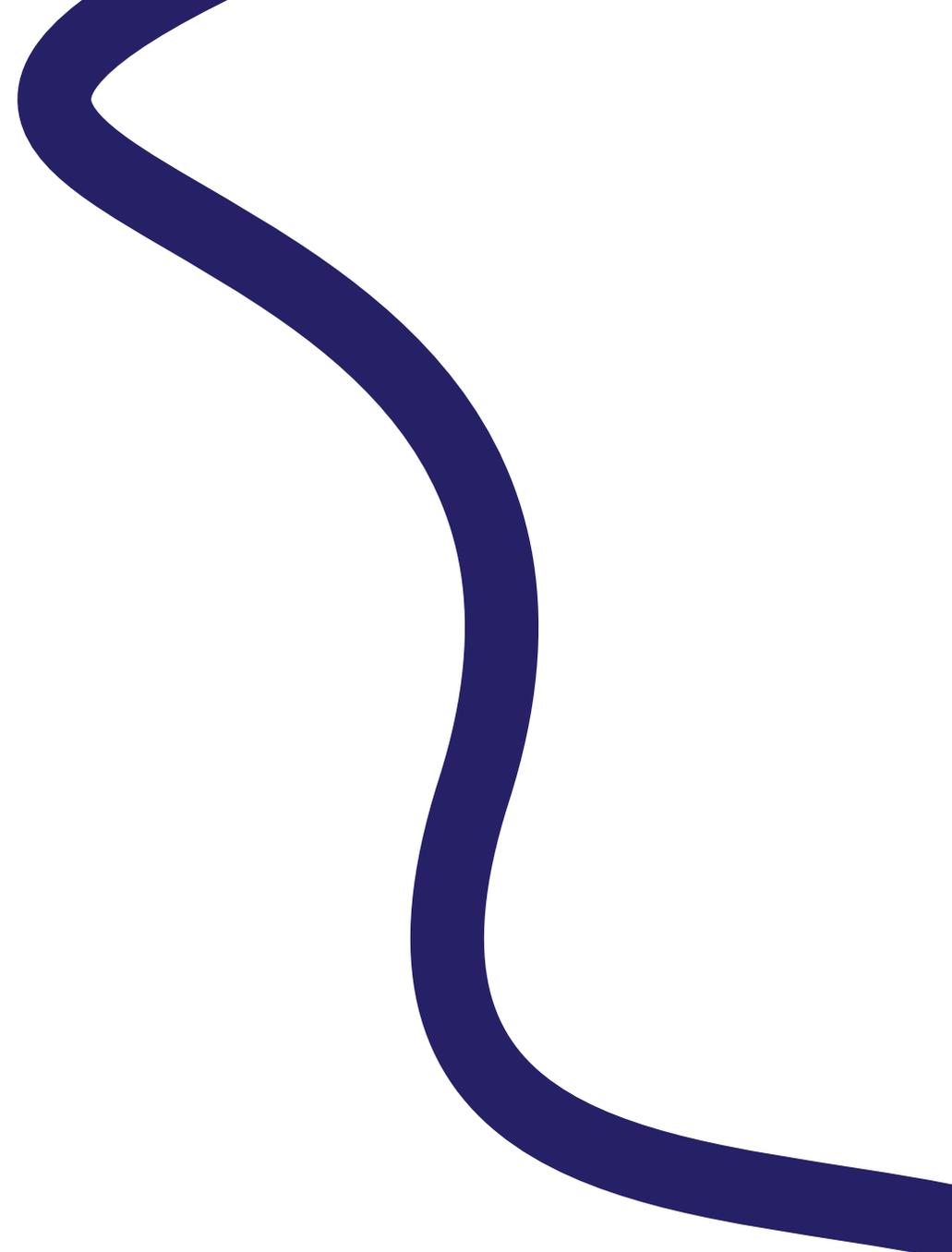


Moldando Soluções Sustentáveis



Sumário

3
4
5
6
7
8
9
10



Sobre o Relatório

É com o intuito de fornecer uma análise objetiva e detalhada sobre a diferença salarial de gênero em nossa empresa que apresentamos este relatório. Reconhecemos a importância crucial de abordar essa questão com seriedade e transparência, refletindo nosso compromisso contínuo com a igualdade de oportunidades e a justiça salarial.

Ao longo deste relatório, examinaremos os dados coletados pela Modular, que servirá de base para futuras ações para mitigar a diferença, incluindo análises regulares de discrepâncias salariais, a implementação de políticas que garantem remuneração igual para trabalho igual ou equivalente, e os esforços para promover uma cultura de inclusão em nosso ambiente de trabalho.

Agradecemos a atenção dedicada a este relatório e estamos à disposição para discutir qualquer aspecto em maior detalhe.



Relatório Matriz

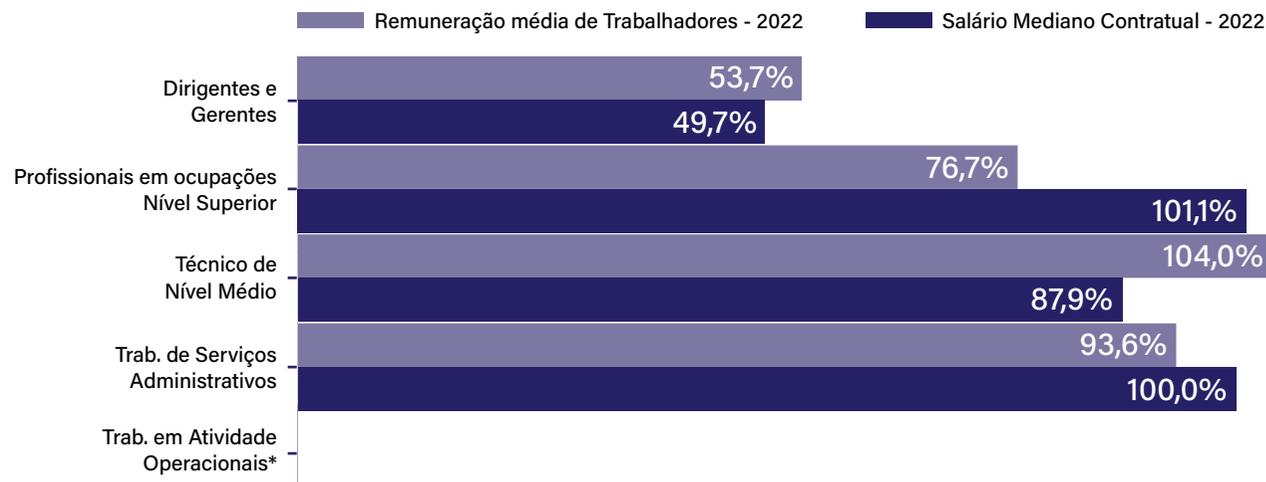
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens | Matriz Modular

Diferença de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 90,8% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 49,4%.

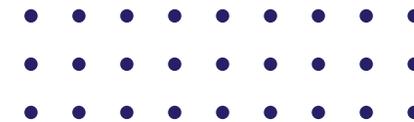
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M) } Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p>	90,8%
Remuneração Média (incluir descontos e acréscimos) - 2022	<p> $\frac{\text{Número total de homens} \times \text{Salário médio para Homens (H)}}{\text{Número total de mulheres} \times \text{Salário médio para Mulheres (M)}}$ </p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	49,4%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de 3 mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.



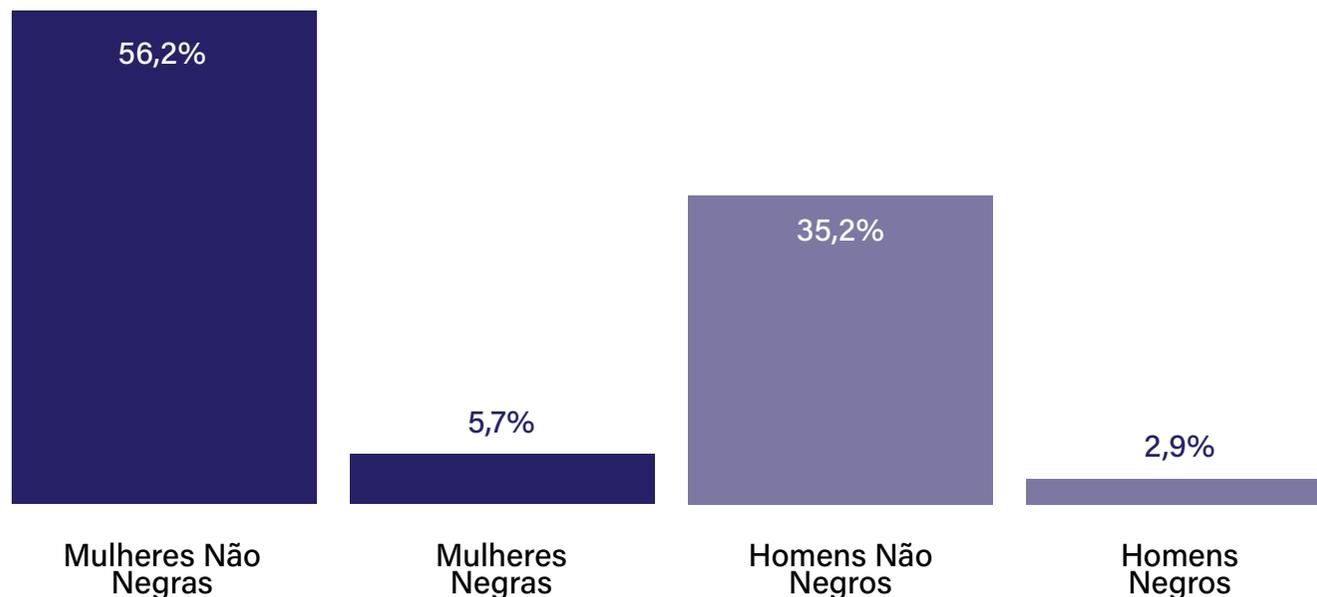
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:



A) Composição do total de empregados por sexo, etnia e raça.

 **Mulher**
61,9%

 **Homem**
38,1%



B) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios Remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões, com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio à compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



Relatório NSR

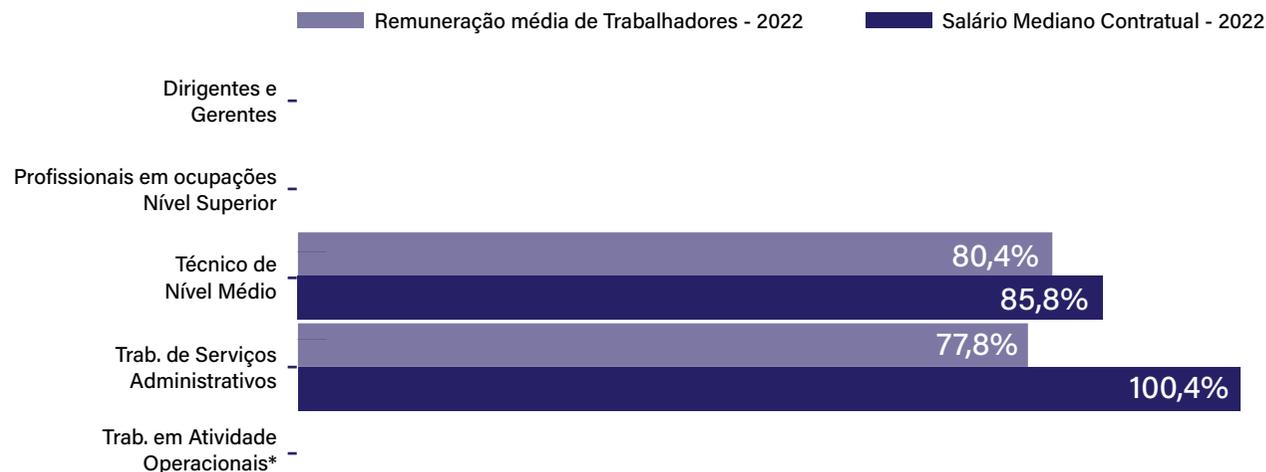
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens | Filial Nova Santa Rita

Diferença de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 93,9% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 75,1%.

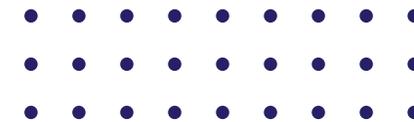
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M) } Salário mediano para Homens (H) } Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	93,9%
Remuneração Média (incluir descontos e acréscimos) - 2022	<p> $\text{Número total de homens} = \frac{\text{Salário médio para Homens (H)}}{\text{Número total de homens}}$ $\text{Número total de mulheres} = \frac{\text{Salário médio para Mulheres (M)}}{\text{Número total de mulheres}}$ Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em % </p>	75,1%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de 3 mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.



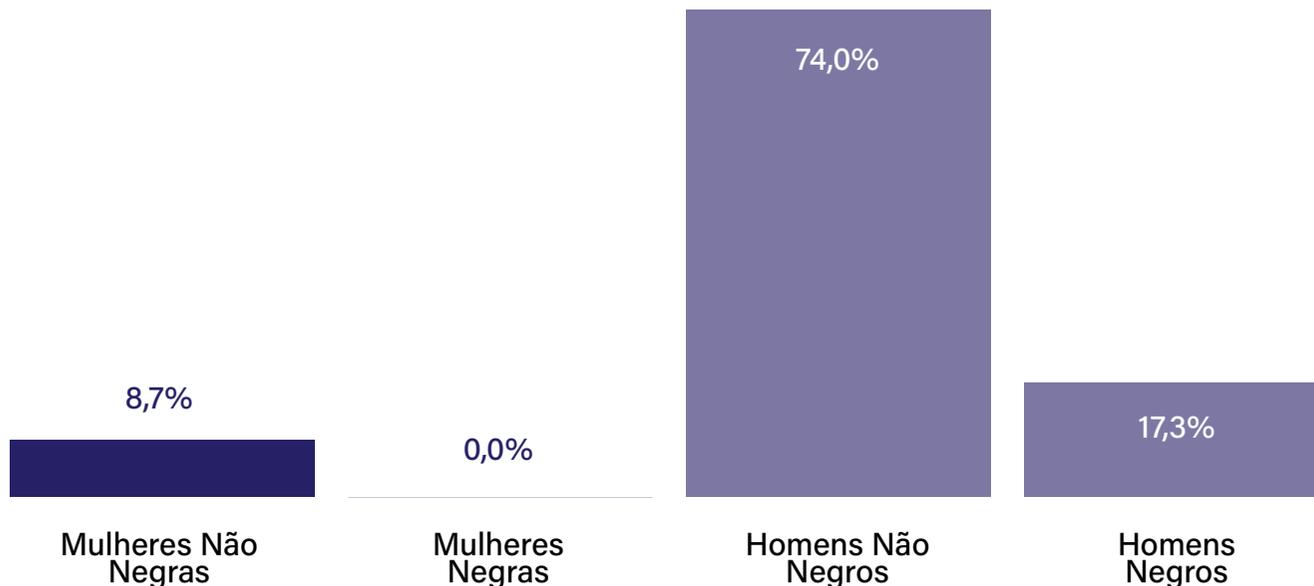
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:



A) Composição do total de empregados por sexo, etnia e raça.

 **Mulher**
8,7%

 **Homem**
91,3%



B) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios Remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões, com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio à compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	



Relatório SAO

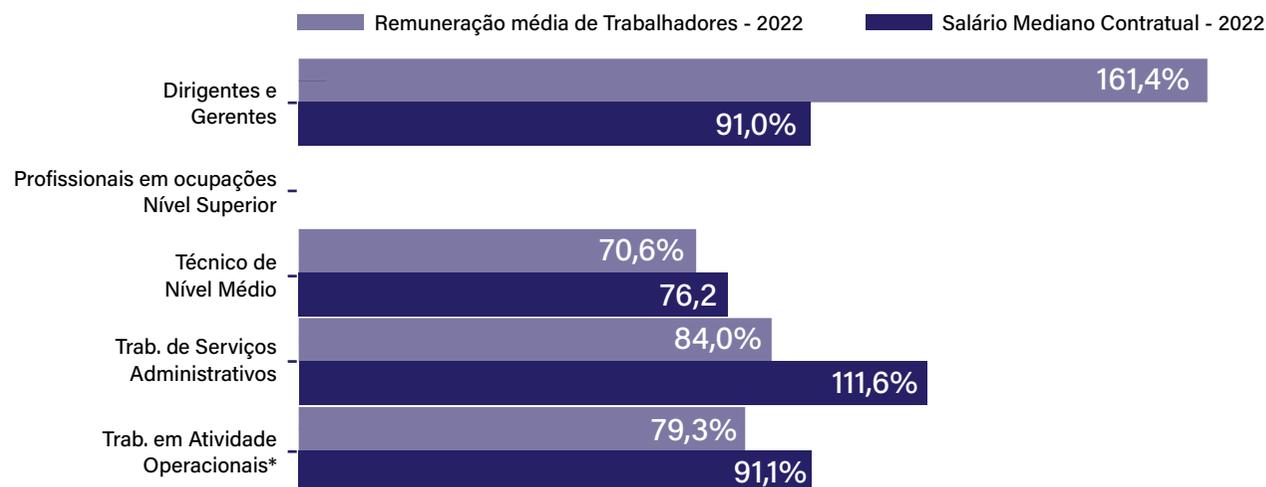
Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens | Filial Guarulhos

Diferença de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 100,0% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 98,1%.

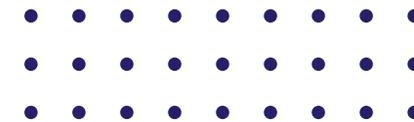
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) - 2022	<p>Salário mediano para Mulheres (M) } Salário mediano para Homens (H) } Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	100,0%
Remuneração Média (incluir descontos e acréscimos) - 2022	<p> $\text{Número total de homens} = \frac{\text{Salário médio para Homens (H)}}{\text{Número total de homens}}$ $\text{Número total de mulheres} = \frac{\text{Salário médio para Mulheres (M)}}{\text{Número total de mulheres}}$ </p> <p>Divisão M/H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	98,1%

Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:

Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de 3 mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.



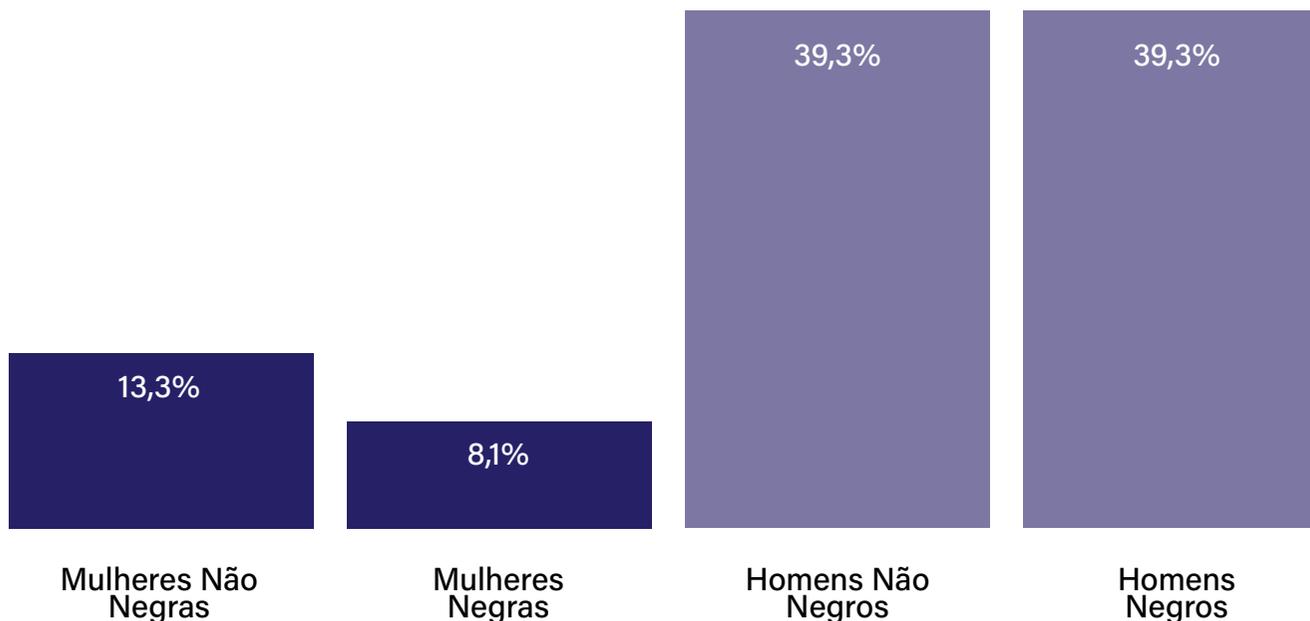
Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:



A) Composição do total de empregados por sexo, etnia e raça.

Mulher
21,3%

Homem
78,7%



B) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios Remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões, com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	
Capacidade de trabalho em equipe	
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio à compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	





OBRIGADA